

PROPOSICIÓN

Modifíquese el artículo 1 al Proyecto de Ley 262 de 2020 Senado- acumulado con el proyecto de ley 352 de 2020 senado, 429 de 2020 Cámara “*Por el cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones*” El cual quedará así:

Artículo 1. Objeto y campo de aplicación. La presente ley tiene por objeto regular la habilitación de trabajo en casa como una forma de prestación del servicio ~~en situaciones ocasionales, excepcionales o especiales~~, que se presenten en el marco de una relación laboral con el Estado o con el sector privado, sin que conlleve variación de las condiciones laborales establecidas o pactadas al inicio de la relación laboral.

Parágrafo. La presente ley no será aplicable a quienes se encuentren cobijados por regímenes especiales de orden constitucional o legal en atención al desempeño de sus funciones siempre y cuando estas sean incompatibles con el trabajo en casa.

De los honorables congresistas,



**EDWARD DAVID RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA POR BOGOTÁ D.C.**

Justificación. El trabajo en casa no debe establecerse solo de forma excepcional, sino que de acuerdo con la necesidad y atendiendo al acuerdo de voluntades de empleador y trabajador, se pueda mantener la prestación personal del servicio de forma permanente.

PROPOSICIÓN

Modifíquese el artículo 2 al Proyecto de Ley 262 de 2020 Senado- acumulado con el proyecto de ley 352 de 2020 senado, 429 de 2020 Cámara “*Por el cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones*” El cual quedará así:

Artículo 2. Definición de trabajo en Casa. Se entiende como trabajo en casa la habilitación al servidor público o trabajador del sector privado para desempeñar transitoriamente sus funciones o actividades laborales por fuera del sitio donde habitualmente las realiza, sin modificar la naturaleza del contrato o relación laboral respectiva, ni tampoco desmejorar las condiciones del contrato laboral, ~~cuando se presenten circunstancias ocasionales, excepcionales o especiales que impidan que el trabajador pueda realizar sus funciones en su lugar de trabajo,~~ privilegiando el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

Esto no se limita al trabajo que pueda ser realizado mediante tecnologías de la información y las telecomunicaciones, medios informáticos o análogos, sino que se extiende a cualquier tipo de trabajo o labor que no requiera la presencia física del trabajador o labor que no requiera la presencia física del trabajo o funcionario en las instalaciones de la empresa o entidad.

De los honorables congresistas,



EDWARD DAVID RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA POR BOGOTÁ D.C.

Justificación. El trabajo en casa no debe establecerse solo de forma excepcional, sino que de acuerdo con la necesidad y atendiendo al acuerdo de voluntades de empleador y trabajador, se pueda mantener la prestación personal del servicio de forma permanente.

PROPOSICIÓN

Modifíquese el literal b artículo 4 al Proyecto de Ley 262 de 2020 Senado- acumulado con el proyecto de ley 352 de 2020 senado, 429 de 2020 Cámara “*Por el cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones*” El cual quedará así:

Artículo 4. Criterios aplicables al trabajo en casa. La habilitación del trabajo en casa se regirá por los principios generales de las relaciones laborales señalados en la Constitución Política y en la ley, y por los siguientes criterios:

b. Desconexión laboral. Es la garantía y el derecho que tiene todo trabajador y servidor público a disfrutar de su tiempo de descanso, permisos, vacaciones, feriados, licencias con el fin de conciliar su vida personal, familiar y laboral. Por su parte el empleador **no podrá** ~~se abstendrá~~ de formular órdenes u otros requerimientos al trabajador por fuera de la jornada laboral máxima definida por el Código Sustantivo del Trabajo.

De los honorables congresistas,



**EDWARD DAVID RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ
REPRESENTANTE A LA CÁMARA POR BOGOTÁ D.C.**

Justificación. Es necesario dejar de la forma más explícita que en este tema se respeten de la manera más amplia posible los derechos de los trabajadores en su derecho a la desconexión laboral y al descanso